Prodac

Creando vínculos de acero

Reporte de Sostenibilidad 2021

www.prodac.bekaert.com

BEKAERT

ÍNDICE

Mensaje de nuestro Gerente General **3**

Nuestras certificaciones en el 2021 **5**

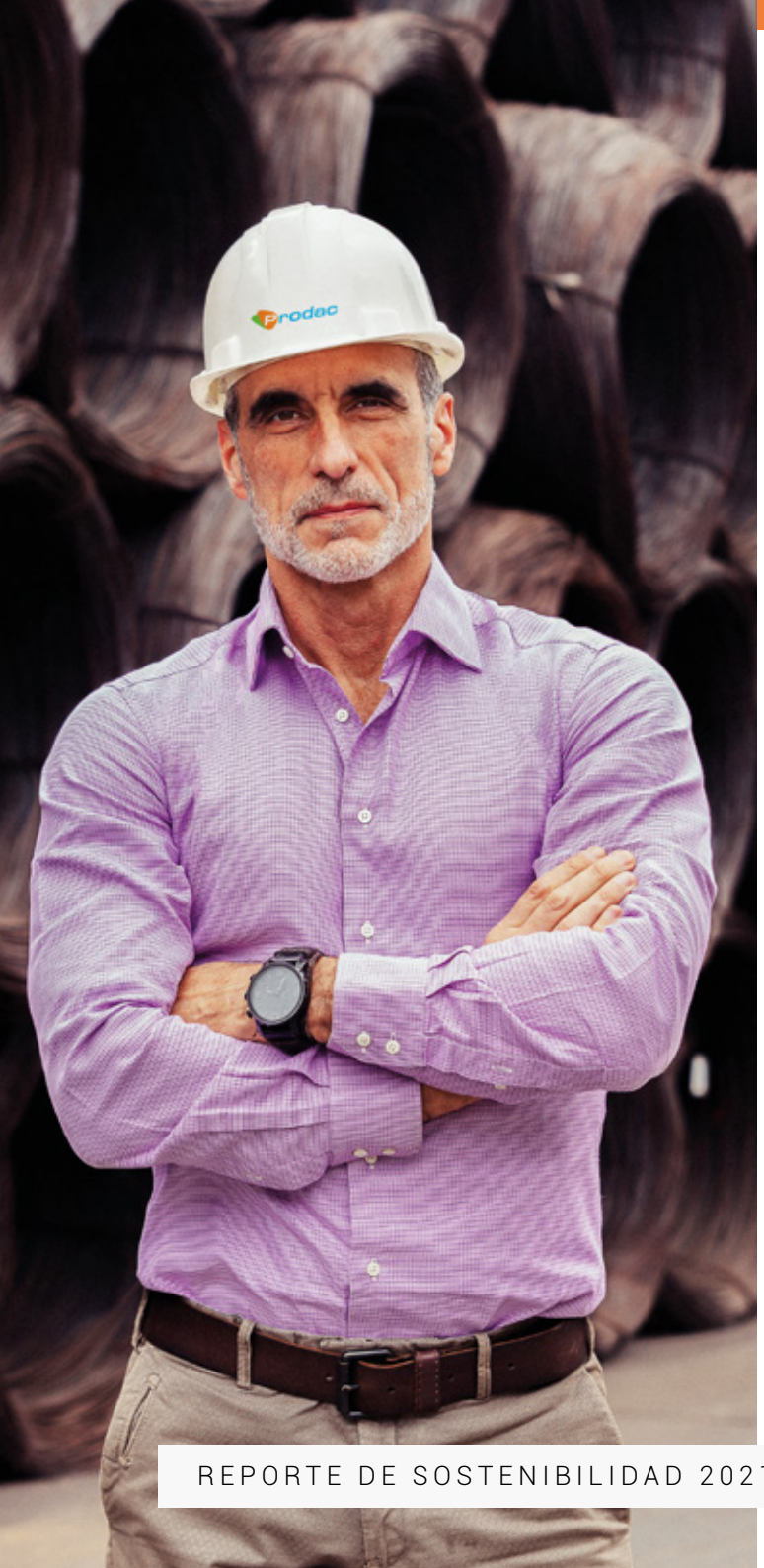
1. Prodac en el mercado peruano y el mundo **6**
1.1. Sobre nosotros 7
1.2. Nuestras unidades de negocio 10

2. Creamos valor para nuestros grupos de interés **17**
18
2.1. Modelo de creación de valor 20
2.2. Nuestros grupos de interés 22
2.3. Temas prioritarios sobre sostenibilidad

3. Nuestro desempeño 2021 **24**
3.1. Apostando por la innovación 25
3.2. Nuestro talento más valioso: nuestros trabajadores 26
3.3. Seguridad y salud primero 34
3.4. Gestionando una cadena de suministro sostenible 39
3.5. Haciendo frente al cambio climático 41
3.6. Contribuyendo con las comunidades vecinas 48

4. Nuestras declaraciones **51**
4.1. Nuestro Gobierno Corporativo 52
4.2. Políticas y Código de Conducta 55
4.3. Cumplimiento normativo 57

5. Sobre nuestro reporte de sostenibilidad **58**
5.1. Principios del reporte 59
5.2. Temas materiales 2021 61
5.3. Índice de contenido GRI 62



Mensaje de nuestro Gerente General

(GRI 102-14) (GRI 102-54)

El Perú, como muchos otros países de la región, ha tratado de mantener la estabilidad económica e impulsar su crecimiento a pesar de los azotes de la pandemia, los cuales aún seguimos sintiendo alrededor del mundo. Si bien vivimos en una sociedad con niveles de ahorro muy bajos, el pausado proceso de vacunación ha permitido la reactivación del consumo y gasto.

Por nuestra parte, Prodac se ha adecuado para trabajar bajo estrictos protocolos sanitarios y con una voluntad decidida para satisfacer las necesidades del mercado nacional e internacional. Al respecto de este último, nos satisface informar que este ha sido un año récord en la historia de nuestras exportaciones. En 2021, el total de nuestra facturación sumó 214 millones de dólares, donde el 25 % de nuestros ingresos provinieron de exportaciones. Hoy, nuestras soluciones de alambre de acero y derivados llegan a más de 45 países alrededor del mundo. Ello nos impulsa a seguir innovando para ofrecer los mejores productos fabricados bajo los más altos estándares de calidad, seguridad y cuidado ambiental.

Además, nos satisface informar que, este año, hemos ampliado nuestro portafolio de negocios orientados a la construcción gracias a la compra de Grating Perú, una empresa que brinda soluciones de pisos industriales de seguridad. Con ello, ahora nuestra cartera comercial presenta más de 30 productos adicionales y nos hemos posicionado como la empresa con mayor valor agregado en soluciones de infraestructura y construcción en la región.

Con el propósito de continuar preparados para responder a los desafíos y atender los requerimientos del mercado, venimos trabajando en un proyecto de ampliación de nuestras operaciones en el Callao. Este nos permitirá aumentar nuestra capacidad de producción en 40 000 toneladas; es decir, tendremos una capacidad 23 % mayor a la que tenemos actualmente. En la región, nuestro proyecto descollará por su vanguardia tecnológica, altos estándares de cuidado del medio ambiente y por tener la menor huella de carbono posible.

Hemos logrado este liderazgo y posicionamiento gracias a nuestros 612 colaboradores, nuestro capital más valioso y nuestra mayor ventaja competitiva. Para nosotros, el talento de nuestro equipo de colaboradores es el elemento más importante porque contribuye al éxito de nuestra gestión. Por ello, estamos comprometidos con su perfeccionamiento y continuamos trabajando por la igualdad de oportunidades y el respeto a la dignidad y los derechos de todas las personas.

Por ejemplo, en el 2021, hemos realizado capacitaciones que contribuyen a su crecimiento profesional, así como salud y seguridad personal y ocupacional. Particularmente, se han impartido 22 209 horas de capacitaciones en diversos temas de gestión y 4 658 horas de formación en temas específicos a la seguridad y salud en el trabajo. De la mano con esta formación, hemos continuado ejecutando nuestro programa Kallpay, a través del cual brindamos charlas que promueven estilos de vida saludable para nuestros colaboradores y sus familias.

En adhesión a nuestros valores corporativos, estamos comprometidos en mejorar nuestros procesos para conservar el medio ambiente y sumarnos a la lucha contra el cambio climático. Estamos trabajando en la reducción de nuestra huella de carbono y de agua y hemos obtenido la triple certificación - ISO 9001, 14001 y 45001 – para nuestro Sistema Integrado de Gestión. Esto nos indica que nuestros esfuerzos están enfocados en el logro un de crecimiento sostenido y sostenible como compañía.

Sin más que agregar, es un gusto presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021, elaborado bajo los estándares del *Global Reporting Initiative.* Aquí encontrarán información sobre nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, así como los principales retos que tenemos con miras al 2022.

¡Acompáñenos a continuar creando vínculos de acero!

Manuel Gallofré Cassadó
Gerente General
Productos de Acero Cassadó – Prodac

Nuestras certificaciones en el 2021

Consolidamos nuestro liderazgo en el mercado con una gestión orientada a la excelencia y reafirmamos nuestro compromiso de proveer productos y soluciones de la más alta calidad.

Certificaciones que nos respaldan

En Perú

Operador Económico Autorizado (OEA) de la SUNAT – Operador de confianza para la Administración Aduanera - como importador y exportador.

En Bolivia

IBNORCA – Sello producto para gaviones de tela de alambre soldado y gaviones tipo colchón, según norma ASTM A 974-97:2016.

IBNORCA – Sello producto para redes de acero de malla hexagonal de doble torsión, según norma NB 710:2015.

IBNORCA – Sello producto para alambres de acero y productos de alambre para cerramientos y mallas, según norma EN 10223-3:2013.

En Europa

Comité Europeo de Normalización – Sello producto para gaviones galvanizados y plastificados, según Conformidad Europa (CE).

En el mundo

TUV NORD – Sistema de Gestión de la Calidad, según norma ISO 9001:2015.

TUV NORD – Sistema de Gestión de Medio Ambiente, según norma ISO 14001:2015.

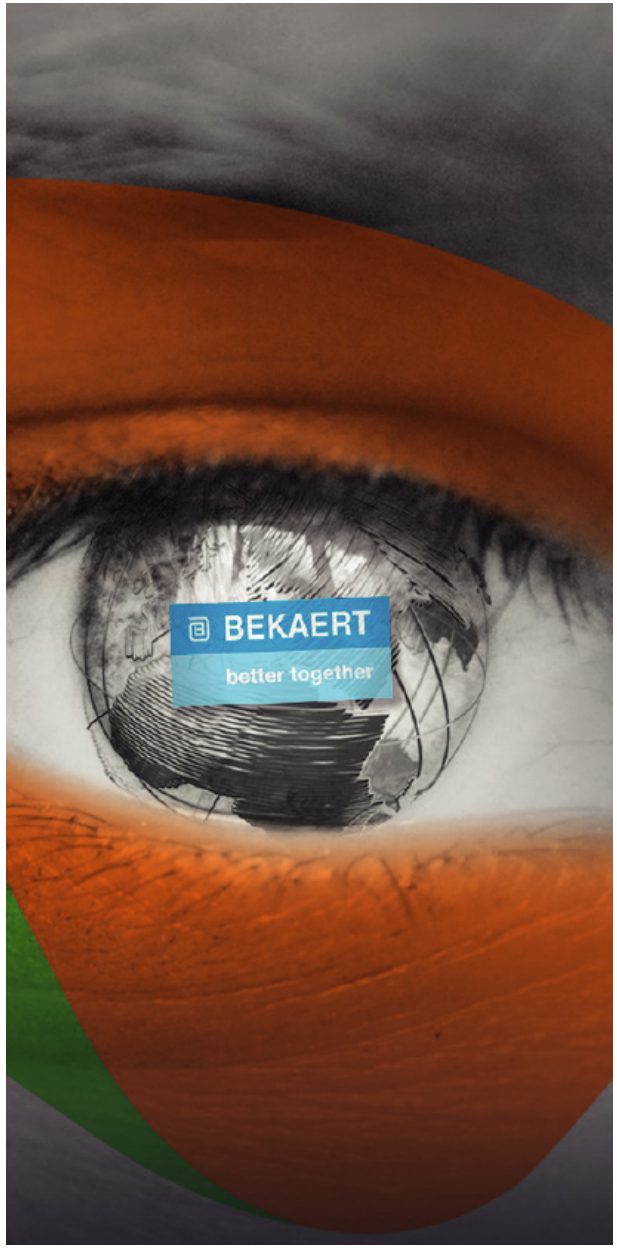
TUV NORD – Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, según norma ISO 45001:2018.

Prodac

1. Prodac en el mercado peruano y el mundo

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

BEKAERT



1.1. Sobre nosotros

(GRI 102-1) (GRI 102-16)

Somos Productos de Acero Cassadó S. A., también conocidos como Prodac. Por más de 27 años nos hemos dedicado a crear soluciones de acero para diferentes sectores económicos como el agropecuario, minero, infraestructura y construcción que se adaptan a las necesidades y requerimientos de nuestros clientes en el Perú y el mundo para ayudarlos hacer realidad sus proyectos más retadores.

Nuestra presencia en más de 45 países evidencia la calidad y seguridad de nuestros productos, así como la confiabilidad de nuestras soluciones.

Somos, además, parte del grupo Bekaert, líder mundial en soluciones avanzadas basadas en la transformación y recubrimiento del alambre de acero. Junto a ellos vivimos la filosofía *"Better together"*, nuestro hilo conductor para la forma en que hacemos negocios y cómo nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Misión

Somos una empresa que de forma consistente con su código de conducta, satisface necesidades en el negocio de alambres, de productos contenidos en soluciones con alambres, y en negocios derivados y afines.

Visión

Somos una empresa que despliega una constante curiosidad por anticipar e implantar negocios, así como formas de trabajar que permitan maximizar la contribución económica de todas sus actividades. Estamos radicalmente comprometidos con la identificación y satisfacción de las necesidades de nuestros clientes. Las personas y su desarrollo constituyen el pilar básico de la organización.

Principios de nuestro código de conducta:

1. Estar orientados al cliente: Los clientes son nuestra razón de ser, y buscamos establecer con ellos relaciones sólidas y duraderas. Los acompañamos en sus emprendimientos y perseguimos que estén satisfechos con nuestra propuesta de valor.

2. Respetar a las personas y su entorno: Promovemos la diversidad y buscamos construir y mantener relaciones con las distintas comunidades de nuestro entorno. Desarrollamos nuestras actividades de manera responsable, poniendo énfasis en el cuidado del ambiente y en el cuidado de la integridad física y emocional de quienes la realizan.

3. Actuar con integridad: Estamos comprometidos con el accionar serio y ejemplar de todas nuestras actividades, respetando todos los requerimientos del marco legal vigente en donde operemos. Somos consistentes con nuestros ofrecimientos y los cumplimos a cabalidad.

4. Gestionar de manera irreprimible el cambio: Vivimos comprometidos en enfrentar sin desmayo, los cambios que el entorno nos presente. Lo hacemos aprendiendo juntos, con esfuerzo, creatividad, búsqueda de la mejora continua e innovación.

Cada unidad de negocio es responsable de identificar sus propios objetivos y diseñar estrategias adecuadas para su cumplimiento.

Contamos con una sede principal y cuatro sucursales, a nivel nacional, donde nuestro equipo de trabajo desarrolla soluciones para cada unidad de negocio.

(GRI 102-3)

Sede Principal

Planta Callao: Av. Néstor Gambetta 6429

(GRI 102-4)

Sucursales

Arequipa: Calle N° 4, lote Nº 3, manzana E, urbanización Industrial Cayro, Paucarpata.
Chiclayo: Carretera Panamericana Norte Km 3.5, Chiclayo
Ica: Av. Primavera 239 sector Arrabales, Subtanjalla
Pucallpa: Carretera Federico Basadre Km. 7200, Yarinacocha

1.2. Nuestras unidades de negocio

(GRI 102-2) (GRI 102-6)

Agropecuario

Contamos con productos de calidad y profesionales altamente calificados para brindar asesoría en diversos proyectos.

Infraestructura

Brindamos soluciones ambientales para el control de la erosión e impermeabilización, así como soluciones viables.

Construcción

Estamos enfocados en satisfacer las necesidades de nuestros clientes constructores y contratistas, a través de soluciones innovadoras.

Ferretero

Atendemos los requerimientos de las ferreterías pequeñas y medianas, así como los de depósitos de construcción, a nivel nacional.

Agropecuario

Agrícola

- **Sistemas de conducción:** Agroalambre, Alamvid, Agroalambre, Frutalam, varilla galvanizada Tiranvid, sistema de conducción tipo Y Prodac, postes de pino Prodac, Gripple, alambre Ligapal, sistema de cable Vía Prodac.

- **Mallas de uso agrícola:** Malla antipájaro tejida Prodac, malla antipájaro extruida Prodac, hilo de coser Prodac, grapadora Prodac, grapa galvanizada A-16 Prodac, malla antiáfida Prodac, manta térmica Prodac, malla cortaviento Prodac, malla camping Prodac, malla plastificada Prodac, malla cubresuelo Prodac, grapas tipo U Prodac, moulch acolchado Prodac, malla entutorado Prodac, malla Libeccio Prodac, malla Raschel Prodac, cables Prodac / accesorios Prodac.

- **Cercos:** Alambre de púas Motto, grapas galvanizadas Motto, malla ganadera Prodac, postes metálicos Prodac, malla ganadera Andino, malla tejida Olimpinet, malla soldada galvanizada Galvanet, sistemas de cerco modular Cercas Pro.

- **Otros productos:** Clavo Prodac, alambre recocido Prodac, plancha calamina Prodac, geomembrana Prodac / accesorios Prodac.

Pecuario

- **Producto Avícola**

  Sistema de jaulas para postura.

  Segmento Postura: Malla soldada galvanizada en rollo Prodac, malla soldada en plancha para jaulas Prodac, alambre duro para jaulas avícolas Prodac / alambre Bezinal, alambre triple galvanizado Prodac, alambre galvanizado Prodac, alambre negro trefilado Prodac.

  Segmento Engorde: Alambre blando para galpones Prodac, alambre blando Bezinal, alambre blando triple galvanizado Prodac, alambre blando Prodac, Zincopro.

  Complementos Prodac: Grapas 3/4" Prodac, pistola engrapadora Prodac, sistema de bebederos Niple Valco, planchas galvanizadas Prodac, clavo Prodac, malla antipájaro tejida Prodac, grapadora manual Prodac, grapa galvanizada A-16 Prodac, cuchillas y despicadoras.

- **Cercos Ganaderos**

  Camélidos: Malla ganadera Prodac, poste metálico Prodac, malla ganadera Andino.

  Vacunos: Alambre de púas Motto, alambre de púas Sinchi, alambre de púas Iowa, alambre de púas Andino.

  Animales menores: Malla hexagonal Prodac, malla cuadrada Prodac.

  Complementos Prodac: Grapas galvanizadas Prodac, Gripple, barra tensadora Prodac, tecles Prodac, grapas galvanizadas Motto, Gripple.

- **Otros Productos:**

  Otros: Alambre recocido BCC Prodac, alambre galvanizado BCC plastificado Prodac, malla Raschel Prodac, plancha calamina Prodac, malla tejida Olimpinet, malla soldada galvanizada Galvanet.

Construcción

- **Productos electrosoldados:** Malla electrosoldada, columna y viga electrosoldada, viga Tralicho.
- **Soluciones de acero preparado:** Varillas FY 5000.
- **Cables de acero:** Alambre para pretensado, cable para pretensado desnudo, cable para pretensado plastificado.
- **Fibras para losas:** Dramix.
- **Juntas para pisos:** Dowel listo, sellos de juntas.
- **Bandeja portacables:** Powertray.
- **Refuerzo de acero para albañilería:** Murfor y escalerilla, alambre de amarre, clavos para la construcción.
- **Soluciones complementarias:** Rejillas para pisos industriales

Infraestructura

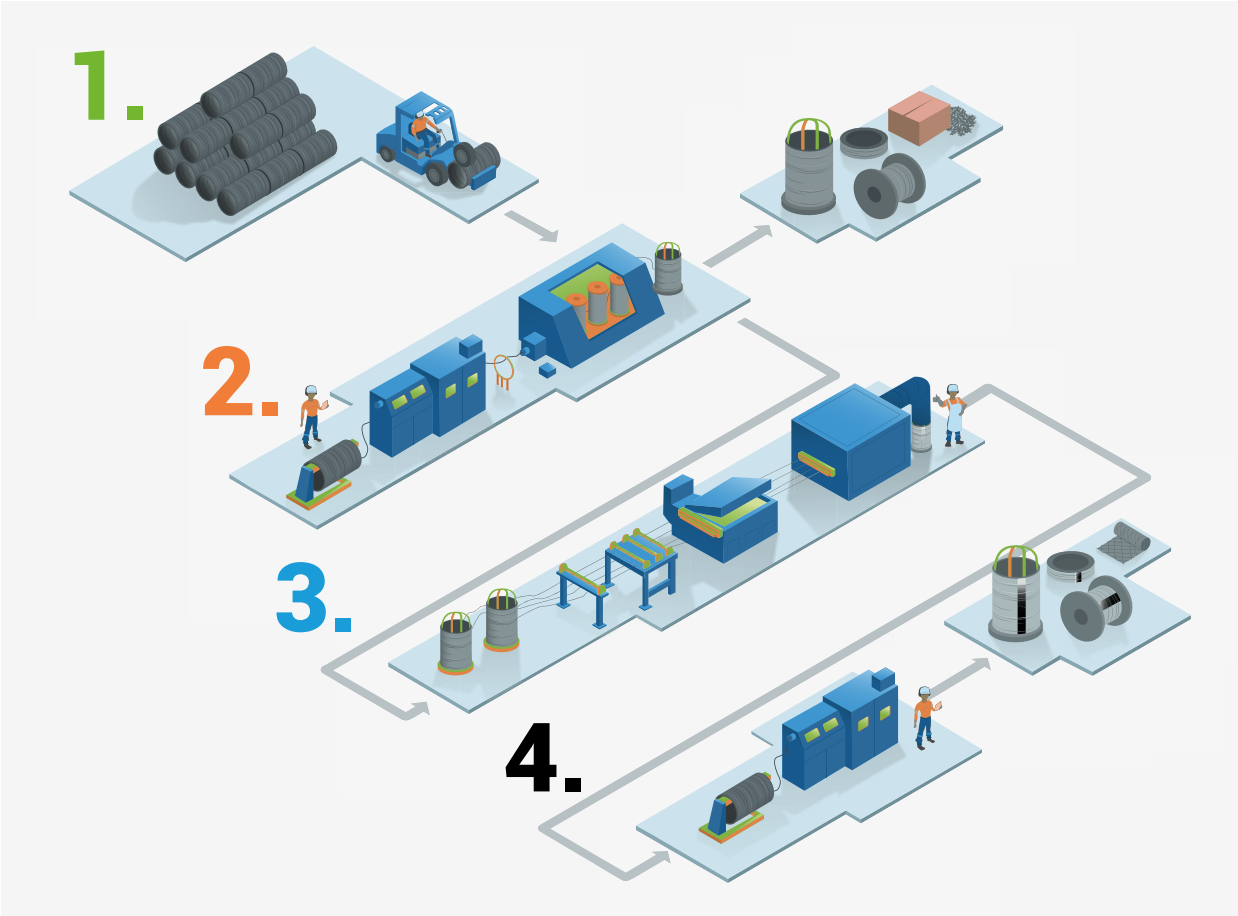
Brindamos soluciones ambientales para el control de la erosión e impermeabilización, entre otros.

- **Refuerzo para concreto:** Malla electrosoldada, varillas FY 5000 Dramix fibras de acero 3D, 4D y 5D, dowel listo, alambre de amarre, cable de acero para concreto pre y post tensado, viga tralicho.
- **Control de la erosión:** Gaviones, LandPro, malla para talud, cable de acero esturión, hog rings, barreras dinámicas perno helicoidal, perno autoperforante.
- **Cerramientos:** Cercas Pro, cerco móvil, cercas Pro máxima seguridad Galvanet malla electrosoldada galvanizada, cerco no traslúcido, malla tejida, Motto alambre de púas, Concertina.
- **Soluciones y complementos viales:** Mesh Track, guardavías metálicos, barreras metálicas certificadas, alcantarillas TMC, cable para uso vial, geomallas geosintéticos, tubería HDPE lisa, tubería HDPE corrugada, rejillas para pisos industriales.

Ferretero

- **Clavos:** Clavos a granel, clavos embolsados, clavo albañil, clavo carpintero, clavo frutero, clavo calamina, clavo autoperforante.
- **Alambres:** Alambre negro, alambre recocido, alambre galvanizado, alambre de púas. Grapas galvanizadas.
- **Mallas:** Malla ganadera, malla olímpica, malla cuadrada y malla hexagonal.
- **Mercaderías:** Calamina, carburo de calcio, pegamento de contacto, discos de corte.

A continuación, detallamos los procesos de fabricación de nuestras soluciones de alambre de acero y derivados que se llevan a cabo en nuestra planta principal:



Actualmente, **tenemos la capacidad de producir 140 000 toneladas por año** para abastecer tanto el mercado nacional como el extranjero.

1. ALMACENAMIENTO: el proceso para la fabricación de alambres y soluciones de acero se inicia con la llegada a Prodac de la materia prima, una barra larga de acero de sección circular laminada en caliente. Puede venir en diámetros que varían entre 5.5 y 18 mm y en rollos de 2 toneladas.

2. TREFILADO: es un proceso de deformación en frío sin pérdida de material, el cual consiste en reducir gradualmente el diámetro del alambre, haciéndolo pasar a través de varios dados con forma de cono. A medida que el alambre es trefilado se va endureciendo, así que para poder llegar a diámetros muy delgados es necesario someterlo a tratamientos térmicos posteriores.

3. GALVANIZADO: para prevenir que los alambres se oxiden, se les puede recubrir con una película de zinc a través del proceso de galvanizado en caliente, el cual consiste en sumergir el alambre en un baño de zinc líquido a 450°C de temperatura, y con un 99.99% de pureza.

4. CONVERSIÓN FINAL: luego de haber sometido el alambre a los diferentes tratamientos térmicos o a los recubrimientos contra la corrosión, este puede ser vendido como producto terminado en las siguientes presentaciones: alambre negro trefilado, recocido, alambre galvanizado, plastificado, entre otros.

Prodac

2. Creamos valor para nuestros grupos de interés

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

BEKAERT

2.1. Modelo de creación de valor

Para mantener un relacionamiento armonioso con nuestros grupos de interés y generar valor agregado, usamos un modelo de creación de valor basado en cuatro ejes de acción alineados con nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial. Estos son:

Desarrollo social en la comunidad.

Ética y transparencia.

Inversión en el talento humano.

Conciencia y acción medioambiental.

(GRI 102-12)

A su vez, estos cuatro ejes guían nuestra gestión sostenible. Desde el 2009, somos miembros del Pacto Mundial, iniciativa a través de la cual apoyamos la libertad de asociación y la negociación colectiva, la erradicación del trabajo infantil, la eliminación del trabajo forzoso, la abolición de prácticas discriminatorias, la lucha contra la corrupción y el respeto hacia el medio ambiente.

Asimismo, nuestras acciones, enmarcadas en esos ejes, se alinean a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

ODS 3 Salud y bienestar: Cumplimos con los procedimientos formales de salud y seguridad en la fabricación de nuestros productos al reducir los riesgos del entorno de trabajo para nuestros trabajadores y clientes.

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico: Orientamos nuestras acciones, desde la gerencia de Talento Humano y Sostenibilidad, a mejorar la calidad de vida y el potencial de nuestros trabajadores al ofrecer beneficios para ellos y sus familias.

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura: Brindamos soluciones innovadoras en la transformación de productos de acero, buscando constantemente satisfacer las nuevas demandas del mercado nacional y extranjero.

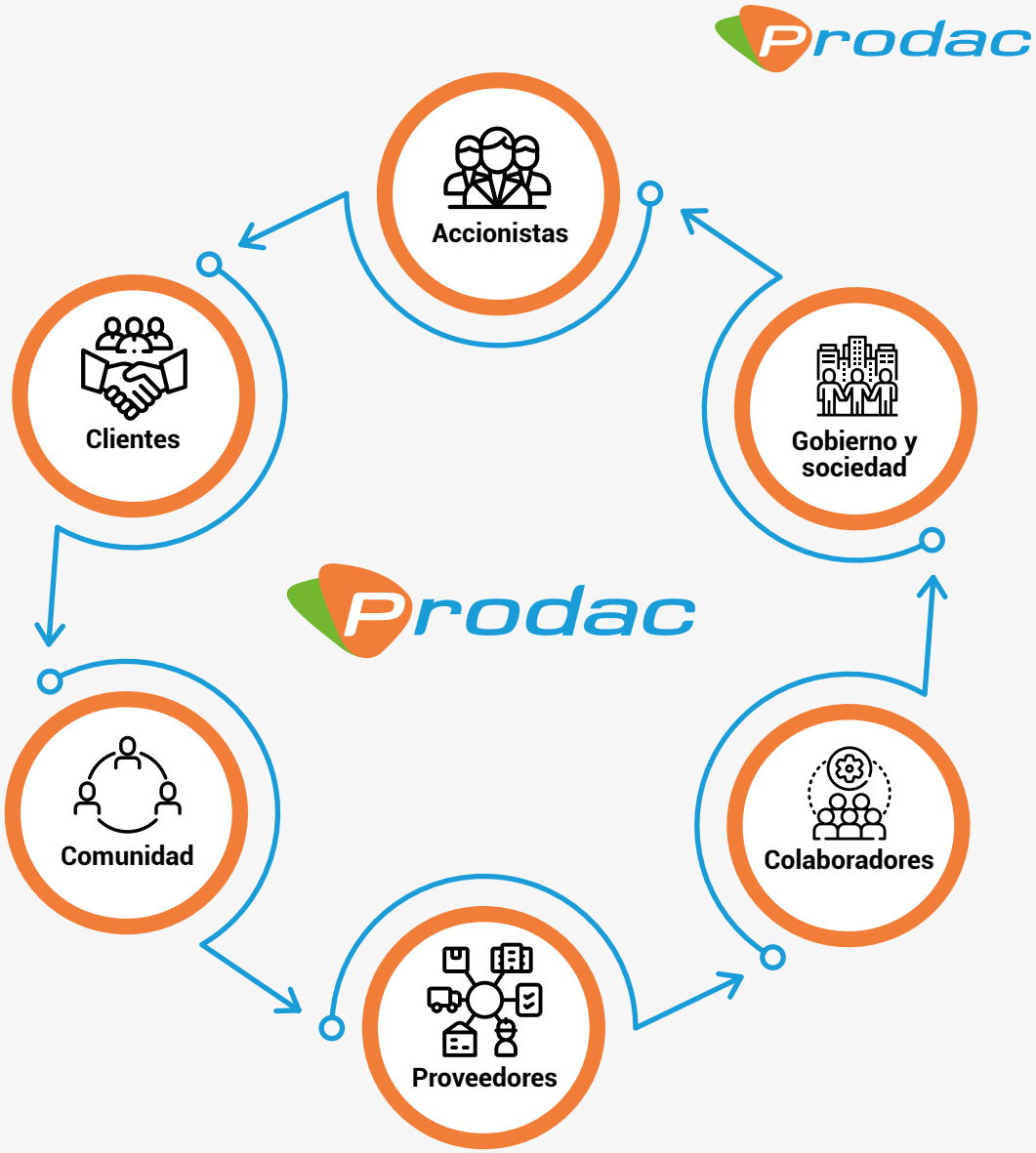
ODS 12 Producción y consumo responsable: Hacemos un uso responsable de los recursos que empleamos como parte de nuestros procesos productivos, buscando minimizar los impactos ambientales negativos que nuestra actividad pudiese ocasionar.

Además, hemos firmado un convenio con ANIQUEM, en el marco de su programa "Reciclar para Ayudar", mediante el cual se estableció un mecanismo de cofinanciamiento para la rehabilitación de niños con quemaduras. Además, se promueve el cuidado del medio ambiente a través de la gestión adecuada de residuos reciclables.

2.2. Nuestros grupos de interés

(GRI 102-40) (GRI 102-42)

Para lograr una gestión sostenible debemos considerar a todas nuestras partes interesadas. Para identificarlas hemos realizado un mapeo de los grupos de interés con el apoyo de nuestras gerencias y jefaturas. A la fecha, nuestros grupos de interés son:



(GRI 102-43) (GRI 102-44)

A continuación, especificamos los canales de diálogo y principales temas abordados con nuestros grupos de interés.

Canales de comunicación con grupos de interés

Grupos de interés	Canales de diálogo	Periodicidad	Temas tratados
Accionistas	Correo electrónico, llamadas telefónicas y reuniones presenciales y/o virtuales.	Mensual	Estados financieros, rentabilidad de la empresa, gestión de triple resultado y otros temas de interés.
Gobierno y sociedad	Correos electrónicos, llamadas telefónicas y sesiones de mesas directivas.	Semanal	Incidencias legales y regulatorias.
Colaboradores	Correo corporativo y WhatsApp corporativo	A petición	Capacitaciones y charlas, beneficios y convenios, campañas de salud, programas e iniciativas para trabajadores y sus familiares.
Proveedores	Evaluación de proveedores	Anual	Desempeño del proveedor y oportunidades de mejora.
Comunidad	Teléfono y WhatsApp	A solicitud	Obras en la zona, donaciones, u otros.
Clientes	Redes sociales, página web, reuniones a través de plataformas digitales y correo electrónico	Diaria	Cotizaciones de productos, seguimientos, satisfacción de los clientes, reclamos e incidencias, entre otros.

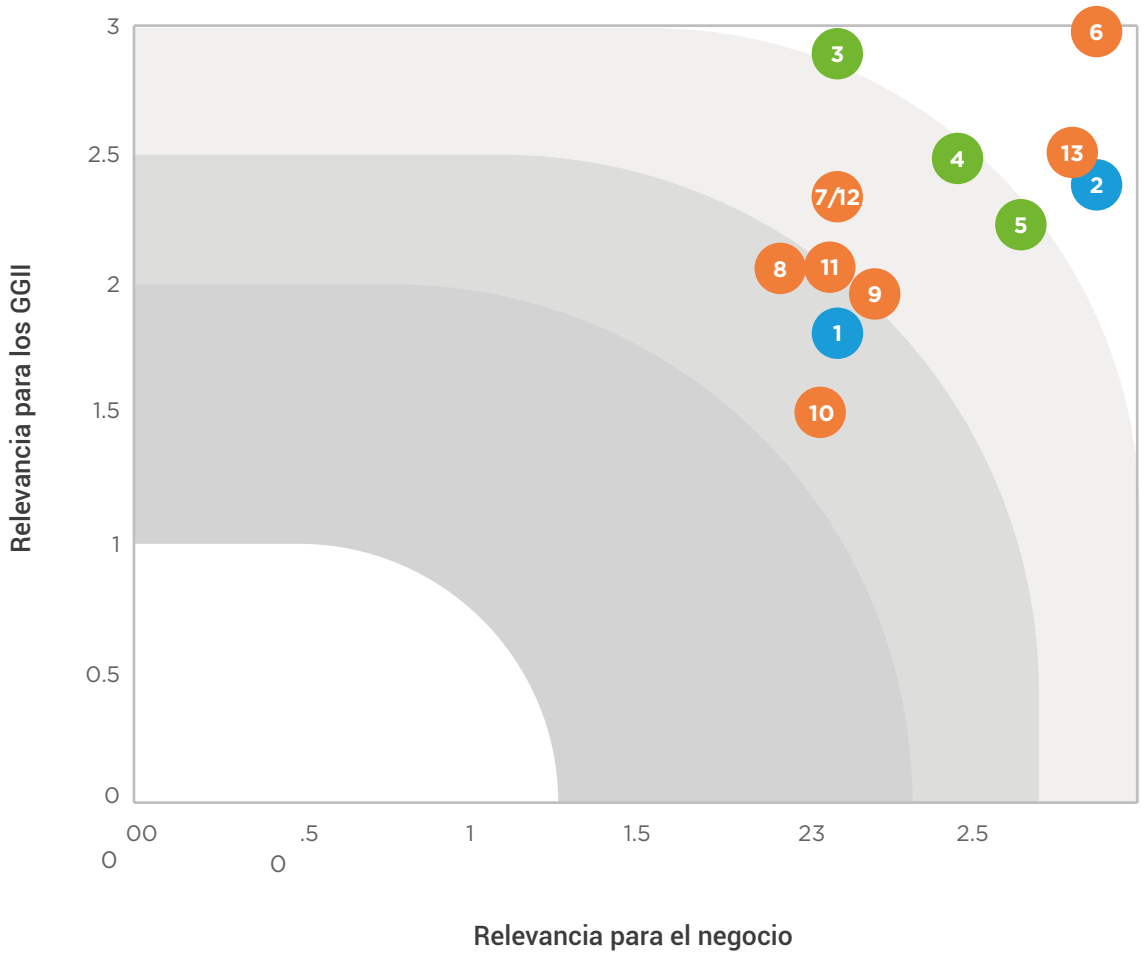
2.3. Temas prioritarios sobre sostenibilidad

En el 2020, realizamos un análisis para determinar la prioridad de los temas de sostenibilidad para la compañía como una forma de asegurar la participación periódica de nuestros grupos de interés.

El proceso de consulta realizado contempló entrevistas a profundidad, grupos focales y llamadas telefónicas a los diferentes grupos de interés para validar y ponderar con ellos la importancia de cada uno de estos temas.

Asimismo, identificamos sus principales percepciones, expectativas y demandas. Dichos grupos de interés estuvieron conformados por colaboradores, proveedores, clientes, representantes de la comunidad y expertos en sostenibilidad en Perú.

Este mismo ejercicio también se realizó con los más altos mandos de nuestra compañía. Para el ejercicio se tomó en consideración la importancia e impacto que cada tema propuesto tiene en el negocio. Además, el ejercicio nos permite responder a las demandas reales de los accionistas y principales grupos de interés.



Económico

1) Prácticas de adquisición
2) Anticorrupción y competencia desleal

Ambiental

3) Materiales y residuos
4) Energía y emisiones
5) Agua y efluentes

Social

6) Seguridad y salud ocupacional
7) Formación y enseñanza
8) Libertad de asociación y negociación colectiva
9) Trabajo infantil forzoso
10) Comunidades locales
11) Evaluación a proveedores
12) Seguridad y salud de los clientes
13) Cumplimiento normativo

Nuestra gestión se enfoca en estos temas durante el 2021 y en adelante, en el marco de nuestra gestión de sostenibilidad.

Prodac

3. Nuestro desempeño 2021

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

BEKAERT

3.1. Apostando por la innovación

La innovación, junto a la seguridad, son nuestra máxima prioridad porque nos permite crear nuevas soluciones orientadas a satisfacer las necesidades de nuestros clientes e incrementar nuestra competitividad y rentabilidad.

Un paso hacia una mayor innovación fue la adquisición de Grating Perú, una empresa dedicada a brindar soluciones de pisos industriales de seguridad. Ahora, nuestro portafolio de soluciones en construcción tiene más de 30 productos adicionales, lo que nos ha posicionado como la empresa con mayor valor agregado en soluciones para los sectores de infraestructura y construcción. Además, en el 2022, esperamos producir y comercializar pisos de rejillas metálicas según las normas ANSI/NAA y DIN.

Con estos pasos, nos consolidaremos como líderes de soluciones basadas en la transformación del acero y el recubrimiento del alambre en países como Ecuador, Chile, Bolivia, Estados Unidos y en Centro América. En otras palabras, llegaremos a los mercados donde Grating Perú ya tiene un posicionamiento consolidado.

Por otro lado, al ser parte del grupo Bekaert, contamos con un Centro de Tecnología que posee una cartera de 400 inventos que son salvaguardados por más de 2 100 patentes a nivel global.

Para Bekaert, la innovación es un aspecto clave para el desarrollo tecnológico y las iniciativas de comercialización. La innovación debe ser trabajada junto a los gobiernos locales, quienes fomentan la inversión en la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías para el sector.

No menos importantes son los préstamos otorgados por el Instituto para la Promoción de la Innovación mediante la Ciencia y la Tecnología (Promotion of Innovation by Science and Technology - IWT), en Flandes, y los incentivos impositivos de los gobiernos chino y belga porque han demostrado ser esenciales para este ámbito.

3.2. Nuestro talento más valioso: nuestros trabajadores

(GRI 102-7) (GRI 102-8) (GRI 401, 103-1, 103-2, 103-3)

Nuestros trabajadores son nuestro capital más valioso; nuestra mayor ventaja competitiva. Bajo este fundamento orientamos todos nuestros esfuerzos para ofrecerles óptimas condiciones de trabajo, múltiples beneficios, un buen clima laboral y la oportunidad para desarrollar línea de carrera. Asimismo, siempre les brindamos herramientas nuevas y formación continua para su buen desempeño.

Nuestras auditorías internas y externas son realizadas periódicamente con el fin de garantizar nuestros procesos de administración y gestión del talento, así como nuestra afinidad con los lineamientos de Bekaert.

Al cierre del 2021, contamos con 612 colaboradores, a nivel nacional; 11 % por encima del año 2020. Además, Prodac está presente en el mundo con 7 representantes comerciales ubicados en diversos países de América y Europa.

Del total de colaboradores, el 10 % son mujeres. En nuestra industria, sigue siendo un reto incrementar la mano de obra femenina, sobre todo en la parte operativa.

(GRI 401-1)

Trabajadores según tipo de contrato, sexo y región			
Tipo de contrato	**Sexo**	**Región**	**2021**
Permanente	Hombres	Perú	551
	Mujeres		61
Locación de servicios	Hombres	Resto de América y Europa	6
	Mujeres		1

En el 2021, no hubo contrataciones temporales de trabajo.

Trabajadores por edad y sexo		
Grupo de Edad	**Sexo**	**2021**
Menores de 30 años	Hombres	75
	Mujeres	15
Entre 31 y 40 años	Hombres	231
	Mujeres	25
Entre 41 y 50 años	Hombres	166
	Mujeres	15
Entre 51 y 60 años	Hombres	70
	Mujeres	6
Mayores de 61 años	Hombres	14
	Mujeres	1

Trabajadores por tipo de jornada y sexo		
Tipo de jornada	**Sexo**	**2021**
Jornada completa	Hombres	551
	Mujeres	61
Media jornada	Hombres	0
	Mujeres	0

(GRI 102-41)

En Prodac, reconocemos el derecho de cada trabajador a aliarse o abstenerse de aliarse a una organización sindical, promoviendo la comunicación con nuestro equipo humano y sus representantes. El número de afiliados al sindicato en el 2021 fue de 260 trabajadores, que representan el 42.3 % del total de nuestro equipo humano.

(GRI 401-2)

Para contar con el mejor talento, ofrecemos beneficios por encima de las exigencias legales.

Beneficios por ley:

Beneficios de ley	Alcance
Seguro de Salud (Essalud)	Todo el personal
CTS semestral (2)	
Vacaciones (30 días al año)	
Gratificaciones (julio y diciembre)	
Asignación familiar	
Seguro de Vida Ley	
SCTR Salud	
SCTR Pensión	
Póliza de salud practicantes	Practicantes

Beneficios voluntarios:

Beneficios voluntarios	Alcance
Seguro oncológico	Todo el personal
Transporte de personal	
Bono por meta productiva	
Bono por donación de sangre	
Bono de trabajo en días especiales	
Bono para trabajador con descanso médico	
Bono y licencia por fallecimiento	
Bono por escolaridad y estudios superiores	
Vale para útiles escolares	
Vales o canastas de producto por navidad y cumpleaños	
Préstamo por emergencia de salud, vacaciones o escolaridad, vivienda y/o educación	
Obsequios por días festivos	
Gimnasio, rehabilitación física	
Asesoría psicológica	
Asesoría nutricional	
Campañas de salud oftalmológica	
Campaña de vacunación contra la COVID-19	
Teléfono celular	Empleados
Alimentación	Operarios
Útiles de aseo	
Uniforme de trabajo	
Bonificaciones por turno	

(GRI 404, 103-1, 103-2, 103-3)

Como la capacitación juega un papel primordial para el logro de los objetivos profesionales e impacta en el resultado de los proyectos de la compañía – dado que es el proceso mediante el cual los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para cumplir con el trabajo que se les encomiende – cada año realizamos un levantamiento de necesidades de capacitación considerando las prioridades del negocio.

Con estos *inputs*, la Gerencia de Talento Humano y Sostenibilidad desarrolla el plan de capacitación que se imparten durante el año.

(GRI 404-1)

Durante en el 2021, el promedio de horas de capacitación por persona fue el siguiente:

HORAS DE CAPACITACIÓN 2021				
Cargo	Sexo	Número total de horas de capacitación	Número total de trabajadores	Promedio de horas de capacitación por trabajador
Operarios	Hombres	21 538	408	52.79
	Mujeres	54	1	54.00
Empleados	Hombres	265	129	2.05
	Mujeres	187	55	3.40
Ejecutivos	Hombres	116	14	8.29
	Mujeres	49	5	9.80
Total		22 209	612	36.29

Algunos de los principales temas abordados, durante las capacitaciones, fueron:

- Habilidades de liderazgo en supervisores
- Cultura de calidad
- Lenguaje y semántica básica
- Uso de plataforma SAP cotizaciones para fuerza comercial
- Protocolos para manejo de productos terminados y mercaderías
- Capacitaciones sobre certificación como Operador Económico Autorizado
- Charlas de seguridad con énfasis en cuidado de manos y peligros por distracciones

Asimismo, se desarrolló el programa ***"Steel Warrior"*** de Bekaert. Nuestro equipo comercial recibió esta capacitación virtual para potenciar su desarrollo en la compañía. En total, el programa atendió a 150 trabajadores por un periodo de tres meses en el que nuestra fuerza de ventas se formó en tres ejes:

Entendimiento del negocio

Enfoque en el cliente

Habilidades financieras

Además de las capacitaciones, cada año realizamos una evaluación de desempeño para medir la calidad y eficiencia con la que se ejecutan las actividades propias de nuestro equipo humano.

Para dicha evaluación, cada trabajador registra sus objetivos en la plataforma *Successfactors*; luego, sus resultados son medidos en tiempo real para entregarles retroalimentación periódicamente. Este proceso también nos sirve de base para ofrecerles una posible asesoría profesional y / o una promoción como reconocimiento de sus logros.

Asimismo, luego de conocer las fortalezas y debilidades de nuestros empleados, la organización puede decidir qué tipo de capacitación y/o inducción adicional ellos necesitan para realizar sus funciones correctamente y acorde a la demanda requerida por su área. Así la compañía podrá:

- Planificar a corto, mediano y largo plazo las competencias que se requieren en los trabajadores.
- Motivar a los trabajadores a superarse todos los años.
- Permitir que los trabajadores se mantengan enfocados en las actividades que son realmente importantes.
- Elevar los índices de productividad del colaborador y su equipo.
- Acelerar los resultados del negocio, superando las expectativas.

(GRI 404-3)
En el proceso de evaluación de desempeño de este año, el 40 % de los trabajadores participaron, específicamente personal administrativo.

Con respecto a los operarios, realizamos los **"Diálogos de Desempeño"**, sesiones donde revisamos y monitoreamos sus objetivos y les brindamos orientación para la mejora de su desempeño de forma diaria.

Estas acciones son acompañadas por el desarrollo de programas de bienestar, clima y reconocimiento en aras de hacer de Prodac un gran lugar para trabajar.

Bienestar

- **Brindar una cultura de vida saludable y espacios de recreación:** mediante nuestro programa Kallpay y sus servicios de gimnasio, asesoría psicológica, rehabilitación física, campo deportivo, salad bar, cursos virtuales y presenciales en temas de bienestar.
- **Brindar facilidades de acceso a productos y servicios:** a través de convenios y ferias internas.
- **Fomentar la relación con su familia:** a través de concursos familiares, paseos, vacaciones útiles para hijos/as, etc.
- **Brindar un entorno laboral seguro:** establecimos una estrategia robusta de salud y seguridad ocupacional con el objetivo de asegurar cero accidentes. Mejoramos las condiciones físicas de nuestros colaboradores y realizamos diversas actividades y campañas para promover una cultura interdependiente de seguridad.
- **Brindar un entorno laboral agradable:** ampliamos constantemente nuestras áreas verdes y promovemos el arte en Prodac con esculturas, graffitis y otras expresiones artísticas.

Clima

- **Liderar con el ejemplo:** nuestros líderes se han comprometido en cumplir metas de clima y, además, los hemos convertido en embajadores y ponentes de nuestras campañas de seguridad.
- **Celebrar momentos especiales:** como navidad, fiestas patrias, aniversario, etc.
- **Mejorar las relaciones entre trabajadores:** a través de paseos, concursos y campañas de comunicación interna.
- **Agradecer a nuestros talentos que se jubilan:** hacemos una ceremonia especial recordando los años que han formado parte de la familia Prodac.
- **Generar un diálogo cercano y transparente:** a través de nuestro canal Habla Prodac de whatsApp.

Reconocimiento

- **Brindar un incentivo al logro colectivo:** utilizamos nuestro Indicador de Excelencia Empresarial – IEE para otorgar mensualmente incentivos que impacten positivamente en el salario de nuestros colaboradores.
- **Reconocer sus logros productivos y de seguridad** de manera periódica.

Durante el 2021 hemos impactado en la vida de nuestros trabajadores y sus familias ofreciéndoles:

- Actividades deportivas como campeonatos de fútbol y vóley – con más de 300 participantes – bailetones, clases de baile y paseos a parques ecológicos.
- Más de seis charlas sobre nutrición, psicología y salud preventiva para los trabajadores y sus familias donde participaron más de 120 asistentes.
- Club de verano para hijos que contó con más de 100 asistentes.
- Al cine en familia con más de 150 asistentes.
- Espectáculo virtual navideño para hijos de nuestros trabajadores que contó con la participación de 160 niños y niñas.
- Promoción de emprendimientos familiares en ferias donde asistieron más de 200 personas.
- Actividades en fechas especiales; por ejemplo, en fiestas patrias hicimos un concurso con más de 60 participantes, en navidad organizamos el Gran Amigo Secreto Prodac que contó con más de 110 participantes y un concurso de árboles reciclados con 50 participantes y, además, realizamos ferias lúdicas.

Producto de estas actividades, así como otras acciones desplegadas a lo largo del año, en el 2021 obtuvimos 88 puntos sobre 100 en la pregunta de la encuesta de clima laboral: "Recomendaría a Prodac como un buen lugar para trabajar". En la encuesta participó el 85 % de los trabajadores, lo que nos ofrece un importante margen de confianza.

Esta encuesta se desarrolló teniendo como referencia el modelo de encuesta de Bekaert e incluimos algunas preguntas que son de interés especial para nuestra compañía. La misma constó de 33 preguntas cerradas y 1 abierta que abordaron diversas dimensiones como: talento y desarrollo, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, colaboración, comunicación y liderazgo.

La encuesta nos permitió identificar las siguientes oportunidades de mejora:

- Seguir mejorando las condiciones físicas de trabajo
- Promover la colaboración entre áreas
- Ofrecer oportunidades de desarrollo y crecimiento

Los retos de Prodac para el 2022 son:

- Mejorar el clima laboral.
- Invertir en la salud mental y física de los trabajadores con programas de bienestar.
- Potenciar el liderazgo de nuestras jefes y gerentes.

3.3. Seguridad y salud primero

(GRI 403, 103-1, 103-2, 103-3)

Nuestro compromiso va más allá de garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores en el entorno laboral. Buscamos, también, promover una cultura de prevención y contribuir al bienestar mental y emocional de cada persona que forma parte de la familia Prodac a través de capacitaciones y actividades de sensibilización.

Desarrollamos campañas que promueven el cuidado entre todos y brindamos herramientas que hacen de nuestra compañía un lugar más seguro.

Todo ello está enmarcado en nuestra Política de Sistema Integrado de Gestión, a través de la cual buscamos activamente salvaguardar la integridad y la vida de toda persona que realice actividades en la compañía. Sus principales objetivos son:

- Desarrollar y ejecutar un programa preventivo de seguridad.
- Ejecutar el programa anual de Vigilancia en Salud Ocupacional.
- Ejecutar el programa de Vigilancia Patrimonial.
- Desarrollar, desplegar y auditar cumplimiento de la metodología 5S en todas las áreas de la empresa.

Asimismo, contamos con la Política de Protección al trabajador contra represalias, consumo de alcohol y drogas, y hostigamiento sexual. El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, revisan las políticas y son las encargadas de garantizar su cumplimiento.

(GRI 403-1)

Nuestra gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST), se rige bajo las siguientes normas legales:

- Ley Nº 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. N° 005-2012-TR. Reglamento de la ley N° 29783.
- D.S.42F Reglamento de Seguridad Industrial.
- RNE. G.050- Seguridad durante la construcción.
- R.M. Nº 375-2008: Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico.
- D.S. Nº 055-2010 Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo y otras medidas complementarías en Minería.
- Ley Nº 29664: Ley de Sistemas Nacional del Riesgo de Desastres.
- R.M. Nº 050-2013-TR Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Ley Nº 27050 Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, aprobado por el Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP.
- R.M Nº 376-2008-TR, que aprueba el documento "Medidas Nacionales frente al VIH y SIDA en el lugar de trabajo".
- Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de
- Exposición a SARS-CoV-2 establecido en el Documento Técnico aprobado mediante la Resolución Ministerial Nº 972-2020-MINSA.
- R.M. N°1275-2021-MINSA y la Directiva administrativa N° 321-MINSA/DGIESP-2021, Directiva administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.

(GRI 403-2)

De acuerdo con nuestro programa anual de actividades en seguridad, salud y medio ambiente, desarrollamos capacitaciones para el personal, inspecciones a nuestras instalaciones, reuniones mensuales del comité de SST, y auditorías internas y externas del sistema de gestión, que abarca toda actividad desarrollada en nuestra organización.

- Utilizamos la metodología BRAM (Bekaert Risk Assessment Matrix) para la evaluación de riesgos y el establecimiento de la jerarquía de controles (eliminar, sustituir, controles de ingeniería, controles administrativos y los EPPs).

- Notificamos los riesgos laborales a los trabajadores a través de:
  - Charlas de seguridad al inicio de turno
  - Reuniones de diálogo de desempeño
  - Reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
  - WhatsApp Habla Prodac

- Utilizamos la herramienta de gestión de seguridad "Tarjeta Amarilla" para reportar condiciones de trabajo inseguras. Cuando se identifica un riesgo alto se detiene la actividad hasta el establecimiento de controles inmediatos. También, utilizamos la herramienta SEA (Stop – Evalúa – Adapta) para evaluar riesgos y establecer controles antes de iniciar cualquier actividad, si la actividad es riesgosa se detiene la actividad.

- Otra herramienta fundamental en nuestra gestión de seguridad se denomina OILS. Con ella realizamos retroalimentación a nuestros compañeros, cuando identificamos una conducta que puede poner en riesgo su seguridad. También la utilizamos para reconocer buenas prácticas de seguridad identificadas. En el 2021 reconocimos a nuestros trabajadores y equipos que más reportes OILS digitales realizaron mensualmente. Se registraron 1 104 reportes digitales OILS durante el 2021.

- Contamos con un procedimiento documentado para el reporte, investigación y establecimiento de acciones frente a incidentes. En este proceso se involucra activamente nuestro comité de SST.

- Realizamos una reunión mensual con el comité de gerencia, llamada reunión SHE Council, donde brindamos los resultados de la gestión SST con el fin de establecer focos de atención y planes de acción.

- Con relación a la gestión de bioseguridad dentro de la compañía, continuamos desarrollando acciones según nuestro plan de vigilancia, control y prevención de la COVID-19. Particularmente, en el 2021:
  - Realizamos seis campañas de vacunación internas con personal brigadista del Centro de Salud Palmeras de Oquendo.
  - Administramos un total de 510 dosis entre trabajadores, sus familiares y contratistas.

- Nuestro programa anual de vigilancia en salud ocupacional incluye actividades preventivas ante la COVID-19 como capacitaciones sobre el uso correcto de mascarillas quirúrgicas, lavado de manos, distanciamiento social entre trabajadores y la desinfección continua de las áreas de trabajo, garantizando de esta manera el cumplimiento del plan de vigilancia, prevención y control COVID-19.

(GRI 403-5)

Respecto a la formación en temas de SST, contamos con un programa de inducción de seguridad para todo el personal nuevo. Asimismo, desde la Gerencia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, desarrollamos el programa anual de actividades.

Este contempla un cronograma de capacitación y entrenamiento para el personal de acuerdo con los peligros a los que están expuestos según la actividad realizada. Entre los temas de las capacitaciones impartidas están:

- Protocolos de bioseguridad COVID-19
- IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgo y Controles)
- Uso de puente grúa
- Bloqueo y etiquetado (LOTOTO)
- Primeros auxilios
- Seguridad contra incendios / uso de extintores
- Trabajos eléctricos
- Materiales peligrosos
- Trabajos en altura
- Seguridad eléctrica

La ejecución del cronograma de capacitación alcanzó a todos los trabajadores de la empresa, registrándose un total de 4 658 horas de capacitación.

Los resultados obtenidos durante el 2021 son:

(GRI 403-9)

Tipos de accidentes y/o lesiones	2021			
	Ocurrencias		Ausentismo	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	Perú	Perú	Perú	Perú
Contusión	19	0	0	0
Luxaciones/ Esguinces/ Tendinitis	1	0	0	0
Heridas/ Laceraciones	6	0	0	0
Fracturas	0	0	1	0
Contractura Muscular	0	0	0	0
Lumbalgia	0	0	0	0
Lesiones Diversas	4	0	0	0

Indicadores SST	Trabajadores de la empresa	Trabajadores que no son de la empresa, pero laboran bajo su control (contratistas)
Número de fallecidos por lesión o accidente laboral	0	0
Tasa de fallecidos por lesión o accidente laboral	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	1	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,54	0
Número de lesiones por accidente laboral registrable	1	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable	0,54	0
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Fracturas Contusiones	Contusiones
Número de horas trabajadas	1 349 508 horas	490 540 horas

Nuestros retos para el 2022 son:

- Controlar los riesgos de nivel prioridad 1 (P1).
- Reforzar la cultura interdependiente en seguridad, a través del incremento de los reportes OILS.
- Reducir a 0 la ocurrencia de accidentes

3.4. Gestionando una cadena de suministro sostenible

(GRI 204, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 308, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 414, 103-1, 103-2, 103-3)

Estamos comprometidos con identificar los riesgos en nuestra cadena de suministro, así como controlar y mitigar sus consecuencias, mantenido nuestros niveles de servicio, calidad, seguridad, ambiental y responsabilidad social.

Por ello, garantizamos que los contratos que celebramos con nuestros proveedores estén dentro del marco de cumplimiento legal y les exigimos que cumplan, a su vez, con los derechos laborales de sus trabajadores.

Además, todo proveedor debe firmar una declaración de cumplimiento de nuestro Código de Conducta, el cual establece los requisitos mínimos que deberán cumplir nuestros proveedores con respecto a prácticas comerciales justas, su impacto sobre el medio ambiente y sus políticas en materia de salud y seguridad.

A cierre del 2021, tuvimos 774 proveedores, en total, 658 de ellos están ubicados en Lima y Callao, principalmente, y 116 son extranjeros.

El gasto realizado este año en proveedores y contratistas locales, se detallan a continuación. De esta manera, Prodac contribuye a la reactivación del país, a través de la compra de productos y adquisición de servicios de manera local.

(GRI 204-1)

Gasto en proveedores locales	2021
Gasto total en proveedores	170,9 millones de USD
Gasto en proveedores locales	61,2 millones de USD

Gasto en contratistas locales	2021
Gasto total en contratistas	13,7 millones USD
Gasto en contratistas locales	13,3 millones USD

(GRI 102-9)

Los principales cambios observados en nuestra cadena de suministro en el 2021 fueron:

Controlamos las operaciones de compras y comercio exterior de Grating como división comercial dentro de una de las unidades de negocio, provocando cambios de fuentes de suministro.

Obtuvimos la certificación TRINORMA mediante TUV y Certificación OEA que fortalecen nuestros procesos.

Enfrentamos un impacto importante en el incremento de precios internacionales de los fletes, acero, zinc, cajas de cartón, PVC y principales materias primas.

(GRI 308-1) (GRI 414-1)

El 100 % de nuestros proveedores cumplen con la normativa y, así, aseguramos que se encuentran alineados a nuestra gestión. En el 2021, no han ingresado nuevos proveedores pasibles de ser seleccionados de evaluación social y ambiental.

Nuestro reto para el año 2022 es:

- Promover el programa de desarrollo de proveedores.

3.5. Haciendo frente al cambio climático

(GRI 301, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 307, 103-1, 103-2, 103-3)

Consideramos el respeto por el medio ambiente y el cuidado de la salud de las personas como pilares fundamentales para nuestra gestión sostenible.

Muestra de ello es que fuimos la primera línea de producción libre de plomo en Latinoamérica, cuya tecnología permite producir alambre galvanizado sin este elemento químico nocivo para la salud de nuestros trabajadores, clientes y para el ambiente.

Con respecto a los materiales que utilizamos en nuestros procesos, nuestra principal materia prima

es el alambrón. Reconocemos la importancia de controlar su buen uso y disposición para evitar la generación de residuos que puedan afectar el ambiente por la contaminación del suelo.

Para ello, garantizamos:
Tomando en consideración la Estrategia Nacional de Cambio Climático (ENCC), la Ley N°30754, Ley Marco sobre Cambio Climático y su Reglamento aprobado mediante D.S. N° 013-2019-MINAM.

1. La correcta segregación de residuos (laminilla),

2. La identificación empresas que usen este residuo en su proceso productivo y

3. El seguimiento de la correcta segregación y disposición de este residuo.

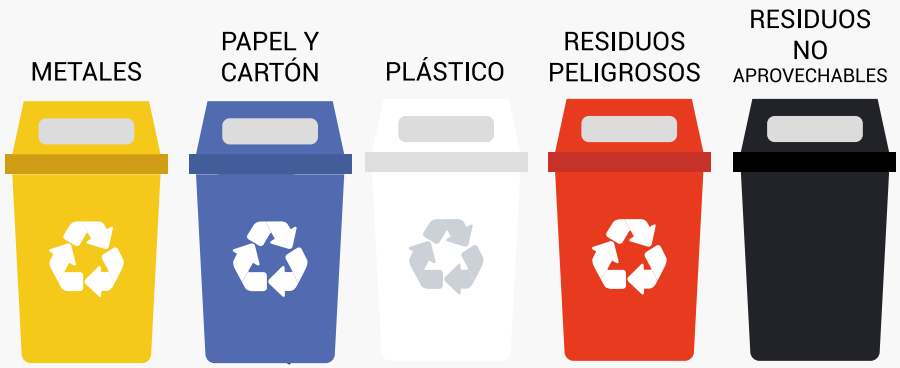
Uso de materiales empleados en los procesos productivos: (GRI 301-1)

Tipo de material	Material	Peso
Materiales renovables	Alambrón	108 532 tn
	PVC	5 534 tn
No renovable	Zinc	1 170.48 tn
	Petróleo	10 550 gal

Porcentaje de insumos reciclados = 1 978.16 / 108 532 = 1.82 %

(GRI 306, 103-1, 103-2, 103-3)
En el 2021, ejecutamos nuestro programa de gestión de residuos sólidos, que incluye indicadores de gestión que son auditados de manera interna y que están alineados a nuestro plan de trabajo dentro del área. Los insumos que no pueden ser reciclados son entregados a empresas prestadoras de servicios de disposición de residuos autorizadas por el Ministerio del Ambiente en Perú.

Segregación de residuos sólidos, en plantas industriales:



(GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)
En el 2021, los residuos generados fueron:

Peso de residuos, por método de eliminación

Método de eliminación	Peso residuos peligrosos (tn)	Peso residuos no peligrosos (tn)
Vertedero	33.56	4 655.91

Agua

(GRI 303, 103-1, 103-2, 103-3)

Entendemos que el recurso hídrico es esencial para cualquier actividad humana y empresarial. Por ello, de manera mensual, registramos nuestro consumo de agua dentro de las operaciones y buscamos, a través de diversas estrategias, reducir esta cifra.

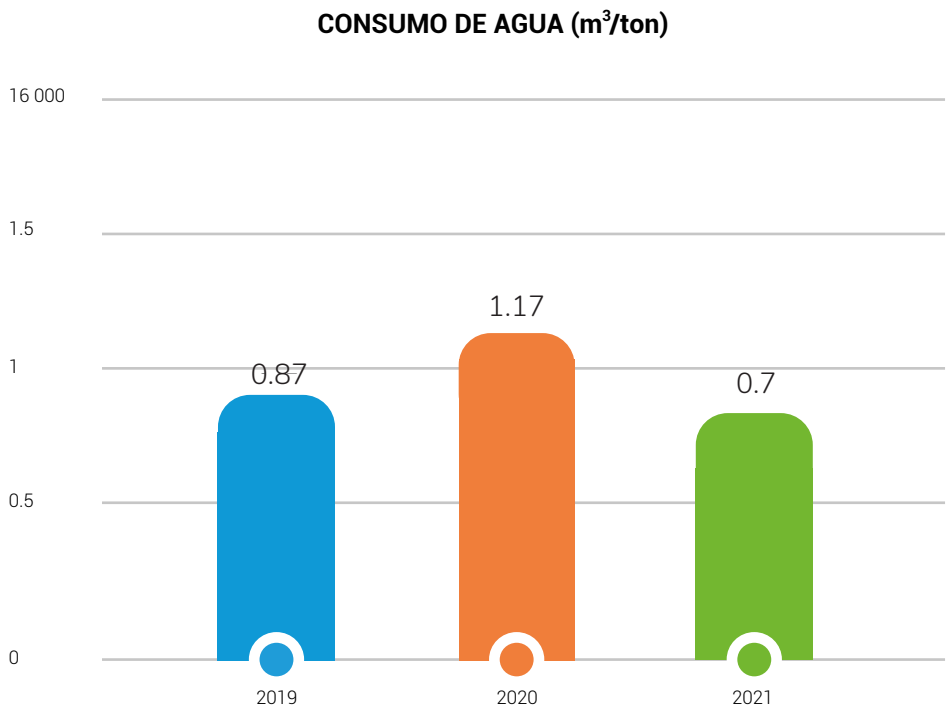
Ya que nuestra sede y sucursales están ubicadas en zonas de estrés hídrico, reforzamos aún más nuestro compromiso de usar este recurso de la manera más razonable en nuestros procesos, buscando su reutilización y reaprovechamiento.

Extraemos el agua subterránea de pozo, bajo la autorización del Ministerio de Agricultura en Perú, y cumplimos con las disposiciones legales exigidas.

(GRI 303-3)

Fuente	Volumen en zonas de estrés hídrico
Agua superficial (ríos/lagunas)	73 875 m^3
Agua de terceros (cisternas)	3 553 m^3

(GRI 303-5)



Luego de emplear el recurso, las aguas residuales generadas son tratadas en dos plantas de tratamiento, según su origen.

- Planta de tratamiento de efluentes industriales: Nos permite reducir al mínimo el nivel de contaminantes que generan nuestros procesos industriales.
- Planta de tratamiento de efluentes domésticos: Nos permite reutilizar el agua residual para riego de áreas verdes.

En el primer caso, empleamos el método físico-químico, el cual consiste adicionar insumos químicos (cal hidratada y polímero o floculante) al agua a tratar sin alterar su composición.

Las controlamos las sustancias químicas utilizadas en virtud de la legislación peruana DS 010-2019-VIVIENDA; es decir, sulfatos, aluminio, plomo, hierro, entre otros.

No contamos con incidencias por incumplimiento de los límites de vertido.

(GRI 303-4)

Vertido total del agua	Volumen
Agua subterránea	54 183 m³

Energía

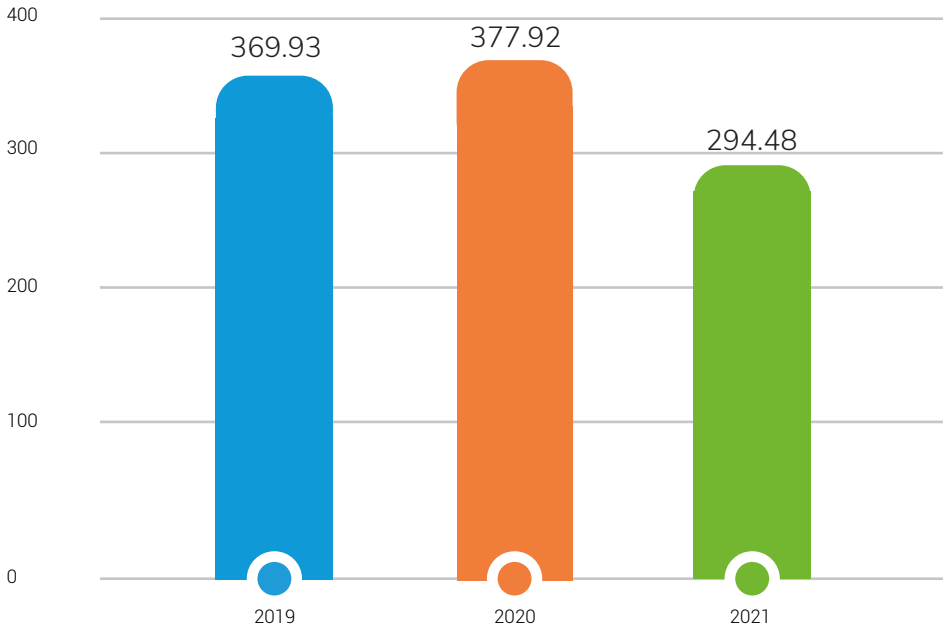
(GRI 302, 103-1, 103-2, 103-3)

La correcta gestión del consumo de energía nos hace más eficientes y mejora nuestra rentabilidad. Para ello, nuestro Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente establece periódicamente métricas de medición que nos permiten controlar el área de operaciones y proponer mejoras, en caso sea necesario.

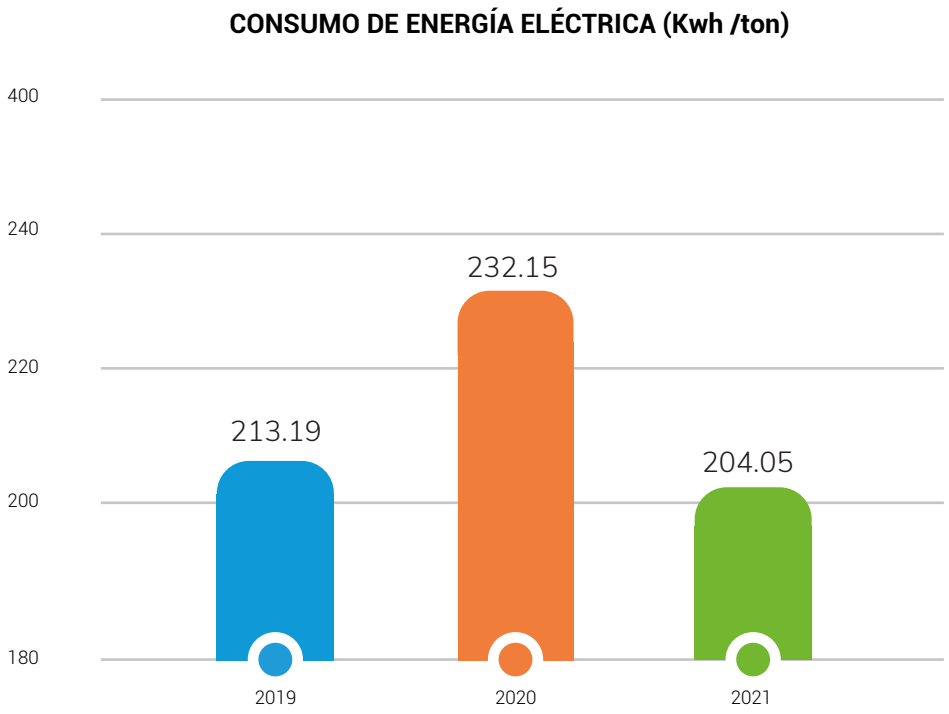
Durante el último año, debido al cambio de proveedor de suministro de energía eléctrica, hemos reducido nuestros costos de producción.

(GRI 302-1)

CONSUMO DE GAS NATURAL (Kwh /ton)



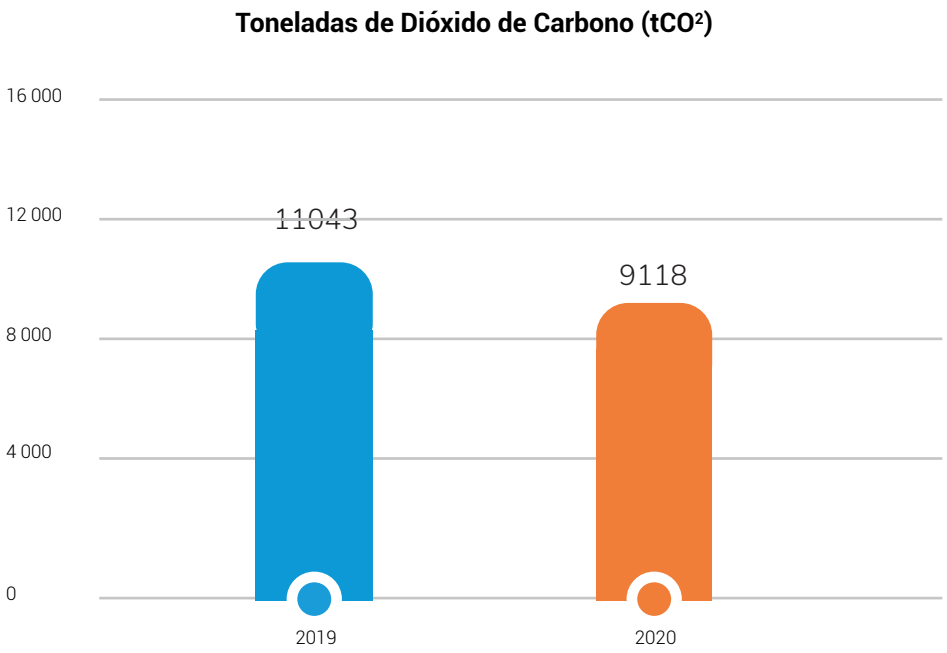
(GRI 302-3)


CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (Kwh /ton)
400
240
220
200
180
213.19
232.15
204.05
2019
2020
2021

Huella de carbono

En Prodac Bekaert nos preocupamos por el cuidado del medio ambiente a través de acciones que ayuden a mitigar nuestro impacto en el entorno. Por ello, en el 2021 realizamos por primera vez la medición de nuestra huella de carbono, la cual nos permite identificar posibilidades de mejora en nuestros procesos productivos y adoptar buenas prácticas ambientales.

El estudio se centró en la medición de la huella de carbono de los años 2019 y 2020:



A partir de estos resultados, nos planteamos estos retos para el año 2022:

- Reemplazar 21 motores eléctricos de baja eficiencia en dos trefiladoras de 1,65 mm / 1,45 mm de diámetro.
- Remover el aislamiento de la tubería de la caldera de 200 BHP para reducir la pérdida de energía.
- Eliminar fugas de aire comprimido y usos no eficientes para reducir el consumo de energía.

3.6. Contribuyendo con las comunidades vecinas

(GRI 413, 103-1, 103-2, 103-3)

En línea con nuestro modelo de creación de valor, trabajamos el aspecto comunitario en cuatro líneas de acción: familia, comunidad, salud y seguridad y medio ambiente.

Para cada una de estas líneas desarrollamos una serie de programas y actividades centrados en el bienestar de las comunidades vecinas. A su vez, las comunidades vecinas derivan sus inquietudes y/o solicitudes al negocio, a través de la Gerencia de Talento Humano y Sostenibilidad.

Nuestras colaboraciones se realizan en alianza con organizaciones locales y sin fines de lucro con miras a responder a las necesidades de las poblaciones más necesitadas.

También realizamos donaciones de nuestros productos y materiales para la construcción de obras sociales de gran impacto y beneficio para la población local.

(GRI 413-1)

Es así como, en el 2021, realizamos las siguientes iniciativas, a nivel nacional.

Contribuimos a la implementación del **Proyecto Atrapanieblas** en alianza con **el Patronato Markham y la ONG Peruanos sin Agua**, que tuvo como propósito dotar de agua a una zona deprimida de San Juan de Miraflores en la ciudad de Lima. El proyecto consistió en la construcción de atrapanieblas que permitieron recolectar 198.000 litros en un mes.

En alianza con la **Asociación Por eso Perú** contribuimos a la construcción de biohuertos escolares y familiares en las comunidades andinas de Cusco mediante la donación de nuestros materiales: mallas raschel, clavos, entre otros. Este proyecto beneficiará a más de 1 200 familias en condición de vulnerabilidad.

Apoyamos a los **Bomberos Voluntarios del Perú**, ubicados en Ventanilla, haciéndoles el mantenimiento y mejoramiento de su camión de bomberos. Además, les entregamos 18 colchones y 20 casilleros para la estación.

Además, hemos contribuido a la construcción de un **centro de enfermería**, entre otras obras a cargo de la Diócesis de Carabayllo y del Obispado del Callao.

En alianza con la **UTEC**, donamos una media beca de estudios superiores por un año para los estudios de un alumno de dicha institución.

Colaboramos con las **comisarías de Oquendo y Sarita Colonia, en el Callao**, donando casilleros y víveres para sus instalaciones.

A través de la institución **Cáritas del Perú**, brindamos apoyo a los damnificados del terremoto que se produjo en Amazonas. Entre los materiales donados se encuentran planchas de calamina y clavos para las comunidades de Jaén y Chachapoyas.

En el 2021, impactamos positivamente con una contribución ascendente a los 70 000 soles, en Lima y provincias.

Nuestros retos para el año 2022 tienen especial atención en temas ambientales:

1. Elaborar un mapeo de actores sociales comunitarios

2. Reutilizar el 3 % de las aguas residuales en nuestros procesos para el riego de áreas cercanas a nuestras operaciones.

3. Reducir nuestra huella hídrica en 1 %.

Prodac

4. Nuestras declaraciones

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

BEKAERT

4.1. Nuestro Gobierno Corporativo

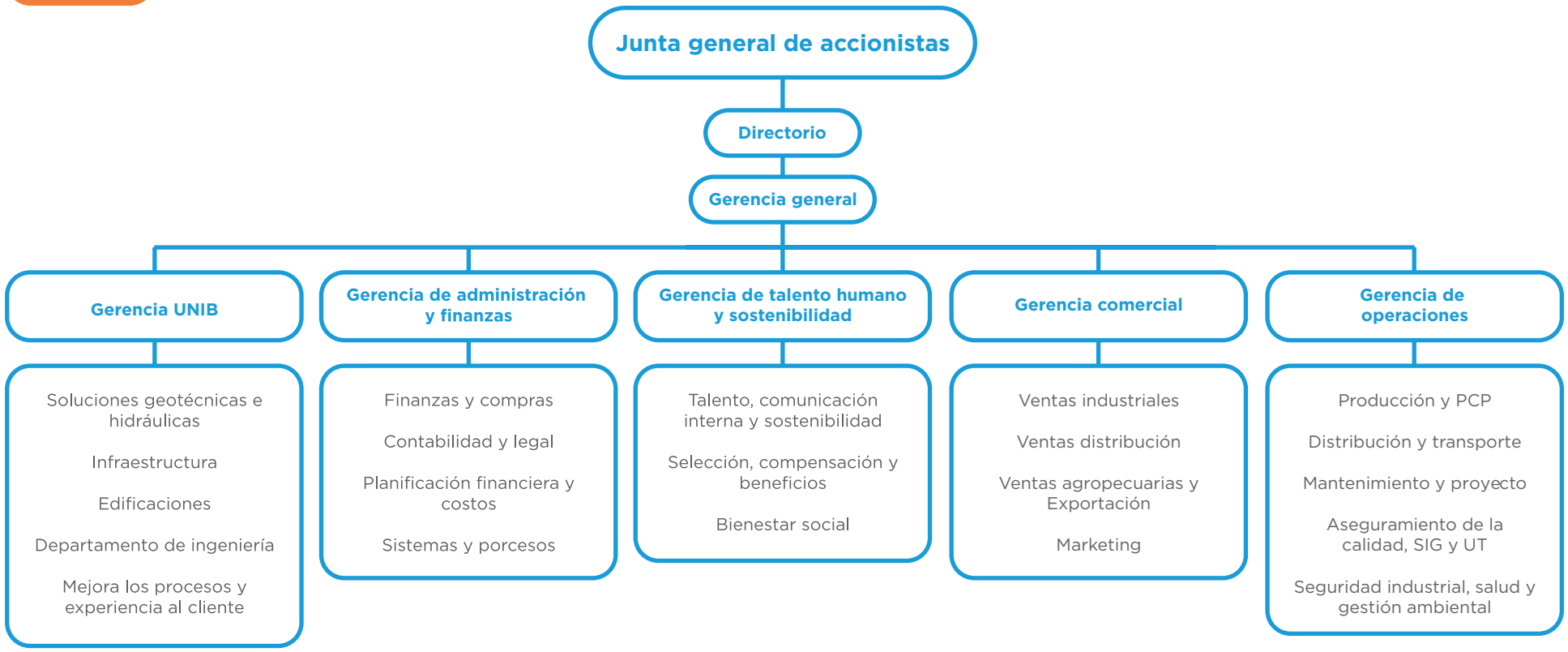
(GRI 102-5)(GRI 102-18)

Somos una empresa privada de capital peruano y chileno constituida como una Sociedad Anónima. En 1994, surgimos a partir de la fusión de Industrias Cassadó SA (Perú) y el grupo Bekaert (Bélgica). Esta última representada por sus empresas asociadas: IDEAL ALAMBREC de Ecuador e INCHALAM de Chile.

Nuestro Directorio está constituido por siete directores elegidos por la Junta General de Accionistas para el periodo comprendido entre el 07 de junio de 2021 y el 06 de junio de 2023.

Nombre	Cargo	Nacionalidad
Geert Aimé M. Voet	Presidente	Bélgica
Juan Carlos Alonso Hernández	Director	México
Juan Conrads Zauschkevich	Director	Chile
Jorge Edgardo López De Romaña Verdeguer	Director	Perú
Frederic Luc M. Peeters	Director	Bélgica
Jorge Matetic Riestra	Director	Chile
Arturo Luis Palma Matetic	Director	Chile

Asimismo, contamos con seis gerencias especializadas que permiten la continuidad del negocio de manera sostenida.



Durante el 2021, continuamos con la gestión de los siguientes comités.

Comité de Gerencia

Conformado por las seis gerencias de la empresa, las cuales se reúnen una vez por semana para discutir sobre la situación de la empresa y los movimientos en ventas, así como otros temas que puedan ser de relevancia y parte de la estrategia del negocio.

Comité de Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conformado por diez miembros titulares: cinco representantes de empleador y cinco representantes de los trabajadores. Entre las funciones de este Comité se encuentra el monitoreo a la salud ocupacional de todos los colaboradores, incluso el seguimiento de los casos de la COVID-19, entre otros.

Comité de de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

Conformado por cuatro miembros titulares y cuatro suplentes con el objetivo de investigar y emitir recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales frente a casos de hostigamiento sexual.

Finalmente, con el objetivo de garantizar la transparencia financiera, se realizan tres tipos de auditorías:

- **Auditoría financiera:** Se ejecutan anualmente y presentan los resultados económicos de la empresa.
- **Auditoría Bekaert:** El corporativo hace auditorías puntuales en áreas específicas cada tres años, por lo general.
- **Auditorías internas y externas:** Se ejecutan auditorías internas y externas para el control de procesos.

(GRI 102-13)

En el 2021, formamos parte de los siguientes gremios que nos permiten dar visibilidad a nuestros esfuerzos de mejora continua:

- Sociedad Nacional de Industrias (SNI)
- Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)
- Asociación de Empresas Privadas Metal Mecánicas del Perú (AEPME).

4.2 Políticas y Código de Conducta

(GRI 205, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 206, 103-1, 103-2, 103-3)

Somos conscientes del impacto de nuestras operaciones y de la importancia de liderar el negocio de forma ética y responsable. Por ello, nuestros valores, arraigados en nuestra cultura, son los fundamentos de nuestro Código de Conducta.

Estar orientados al cliente

Los clientes son nuestra razón de ser y buscamos establecer relaciones sólidas y duraderas con ellos. Los acompañamos en sus emprendimientos asegurándonos de que estén satisfechos con nuestra propuesta de valor.

Respetar a las personas y su entorno

Promovemos la diversidad y buscamos construir y mantener relaciones saludables con las distintas comunidades de nuestro entorno. Por ello, desarrollamos nuestras actividades de manera responsable, poniendo énfasis en el cuidado del ambiente y en el cuidado de la integridad física y emocional de quienes la realizan.

Actuar con integridad

Estamos comprometidos en actuar de manera seria y ejemplar en todas nuestras actividades, respetando todos los requerimientos del marco legal vigente en donde operamos. Somos consistentes con nuestros ofrecimientos y los cumplimos a cabalidad.

Gestionar de manera irreprimible el cambio

Vivimos comprometidos en enfrentar, sin desmayo, los cambios que el entorno nos presente. Lo hacemos aprendiendo juntos, con esfuerzo, creatividad, siempre buscando la mejora continua e innovación.

Los lineamientos de este código y los valores éticos contenidos en él son la base que sustenta nuestros compromisos con los grupos de interés. Promovemos su cumplimiento mediante su difusión y estableciendo mecanismos de denuncia y seguimiento de cada caso.

Nuestros trabajadores, proveedores, contratistas u otros, pueden presentar denuncias de incumplimiento al código mediante los canales éticos establecidos. No admitimos ningún tipo de represalia contra aquellos colaboradores que comuniquen, de buena fe, presuntos incumplimientos y se sancionarán aquellos incumplimientos o vulneraciones que constituyan faltas laborales, sin perjuicio de otras responsabilidades que pudieran incurrir.

(GRI 409-1) (GRI 410-1)

Asimismo, en línea con lo establecido en nuestro Código de Conducta y nuestro Reglamento Interno de Trabajo, reafirmamos que el trabajo infantil y el trabajo forzoso no es tolerado nuestros procesos, ni en los procesos de los terceros con quienes mantenemos una relación comercial.

Por otro lado, contamos con una Política de Cumplimiento Anticorrupción, que nos permite dar fiel cumplimiento de las disposiciones legales y, además, una Política de Privacidad y Protección de Datos Personales, que nos permite hacer de conocimiento del público nuestro compromiso con salvaguardar la información personal de nuestros diferentes grupos de interés.

Los miembros de la compañía que incumplan las disposiciones de estas políticas están sujetos a medidas disciplinarias y sanciones legales. Las infracciones cometidas por terceros ocasionarán la suspensión o rescisión del contrato o servicio involucrado, así como también las sanciones legales correspondientes.

Para el cumplimiento de estas políticas, contamos con un Modelo de Prevención que establece las pautas a seguir en nuestra actuación diaria, así como procedimientos y programas de capacitación adecuados para nuestros colaboradores.

(GRI 205-3) (GRI 206-1)

Durante el 2021, a través del canal ético u otros canales no se recibieron casos que hayan involucrado a nuestros trabajadores en casos de corrupción o referentes a competencia desleal y contra la libre competencia.

4.3. Cumplimiento normativo

(GRI 307, 103-1, 103-2, 103-3) (GRI 419, 103-1, 103-2, 103-3)

El cumplimiento regulatorio socioeconómico es importante para Prodac. Por ello, estamos al tanto de los cambios en las diferentes obligaciones regulatorias (normativas o no) a las cuales nos podemos encontrar sujetos para adoptar todos los modelos de gestión apropiados y contar con políticas internas que nos permitan el debido cumplimiento de las mismas.

Todos los días, nuestra área legal verifica la emisión de nuevas normas y se encarga de que estemos adecuados a las nuevas regulaciones que nos impactan como compañía. Cuando se dicta una medida regulatoria nueva, las áreas correspondientes son notificadas y nuestro Reglamento Interno de Trabajo es modificado. A su vez, realizamos charlas y auditorías internas a fin de dar a conocer las modificaciones a todo el personal relevante.

De igual forma, con relación al cumplimiento ambiental, actualizamos constante el PAMA, dando cumplimiento a todos los compromisos establecidos en dicho documento; por ejemplo, el monitoreo de la calidad del aire, agua, la contaminación sonora, las emisiones a la atmósfera, la gestión permanente de los desechos de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos.

(GRI 307-1) (GRI 419-1)

Durante el 2021, no existió ningún incumplimiento de las leyes y normativas en este tema u otro vinculado al ámbito social, económico y ambiental. Desde Prodac, entendemos que el cumplimiento regulatorio es fundamental para la continuidad de nuestras operaciones.

Prodac

5. Sobre nuestro reporte de sostenibilidad

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

BEKAERT

5.1. Principios del reporte

(GRI 102-43) (GRI 102-50) (GRI 102-51)
(GRI 102-52)

Nuestro reporte de sostenibilidad 2021 ha sido elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI). Anualmente, desarrollamos y difundimos el presente informe para informar sobre el cumplimiento de nuestros indicadores económicos, sociales y ambientales en todas nuestras operaciones.

Para el desarrollo de este reporte de sostenibilidad validamos la materialidad reportada en el año 2020. Dicho proceso fue realizado en tres etapas:

IDENTIFICACIÓN

En base a la revisión de documentos – como procedimientos, políticas y manuales – identificamos los impactos económicos, sociales y ambientales del negocio.

Adicionalmente, realizamos un estudio de benchmarking en el que se evaluó la materialidad de las empresas líderes del sector. Para ello, tomamos en consideración estándares internacionales como el GRI y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

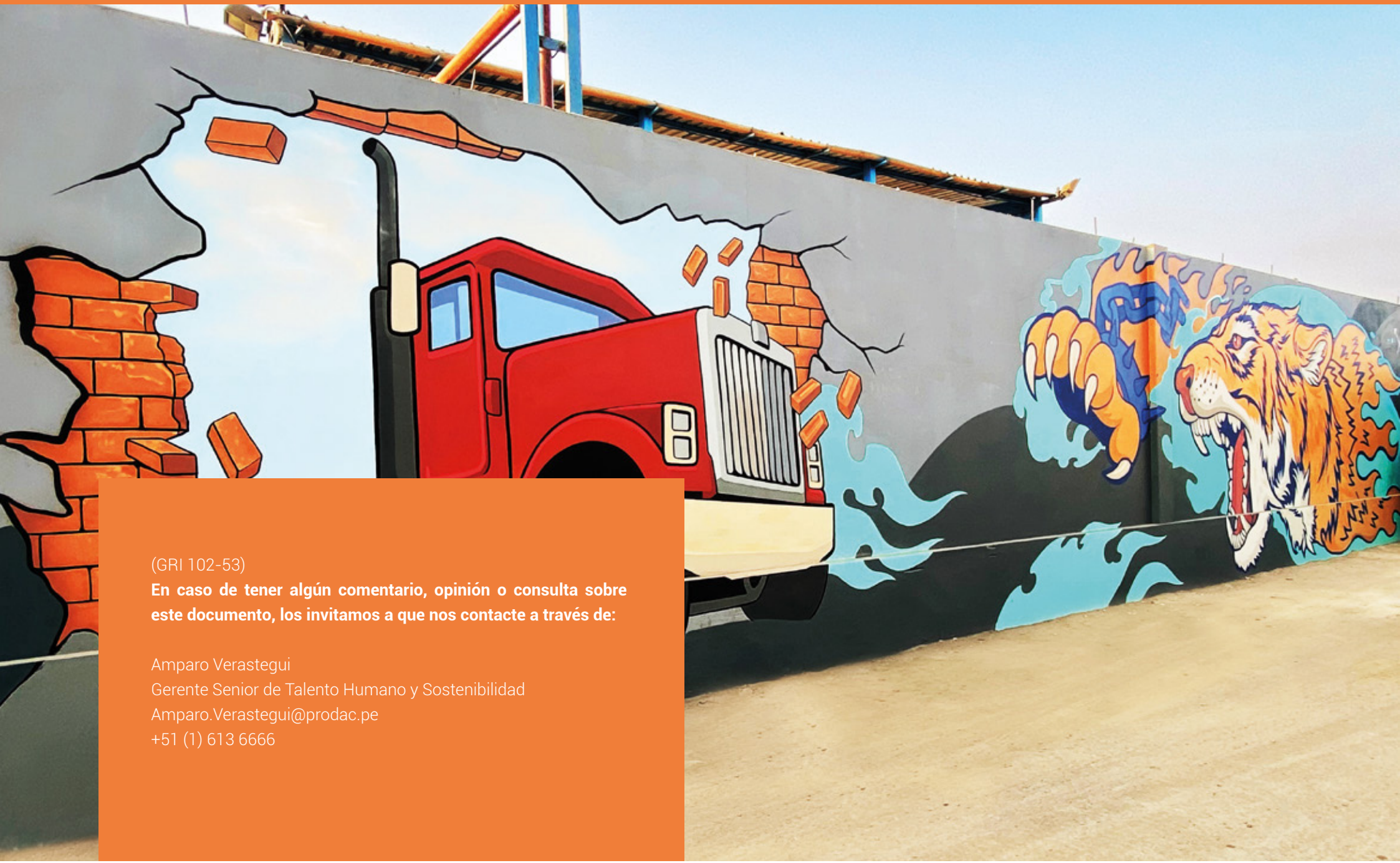
PRIORIZACIÓN

La metodología utilizada para priorizar los temas materiales fue el análisis de madurez, recomendado por AccountAbility. Por otro lado, identificamos aquellos impactos más significativos según el giro del negocio.

VALIDACIÓN

Los temas materiales fueron revisados por Prodac y validados por sus colaboradores a través de reuniones virtuales.

Finalmente, seleccionamos los indicadores y enfoques de gestión que forman parte del reporte de sostenibilidad 2020 y, en el 2021, nuestra Gerencia General los validó.



(GRI 102-53)

En caso de tener algún comentario, opinión o consulta sobre este documento, los invitamos a que nos contacte a través de:

Amparo Verastegui
Gerente Senior de Talento Humano y Sostenibilidad
Amparo.Verastegui@prodac.pe
+51 (1) 613 6666

5.2. Temas materiales 2021

Los temas materiales abordados en el presente documento son:
(GRI 102-46) (GRI 102-47)

Dimensión	Temas materiales	Cobertura
Económico	Innovación empresarial	Interna y externa
	Gestión de proveedores	Interna
	Anticorrupción y competencia desleal	Interna y externa
	Cumplimiento regulatorio	Interna y externa
Ambiental	Materiales	Interna
	Energía	Interna
	Agua y efluentes	Interna
	Residuos	Interna
Social	Empleo y retención de talento	Interna
	Relaciones trabajador - empresa	Interna
	Salud y seguridad en el trabajo	Interna y externa
	Formación y enseñanza	Interna
	Trabajo infantil y trabajo forzoso	Interna y externa
	Libertad de asociación y negociación colectiva	Interna
	Comunidades locales	Interna

5.3. Índice de contenidos GRI

(GRI 102-51) (GRI 102-55) (GRI 102-56)

Nuestro último reporte de sostenibilidad responde a la gestión del año 2020. La periodicidad de este documento es anual. El presente documento no ha recibido una revisión o validación de terceros.

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisiones u observaciones
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 102: CONTENIDO GENERALES 2016	102-1 Nombre de la organización	7	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	10	
	102-3 Ubicación de la sede	9	
	102-4 Ubicación de las operaciones	9	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	52	
	102-6 Mercados servidos	10	
	102-7 Tamaño de la organización	26	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	26	
	102-9 Cadena de suministro	40	
	102-12 Iniciativas externas	19	
	102-13 Afiliación a asociaciones	54	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	7	
	102-18 Estructura de gobernanza	52	
	102-40 Lista de grupos de interés	20	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	28	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	21	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisiones u observaciones
GRI 102: CONTENIDO GENERALES 2016	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	21 y 59	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	21	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	61	
	102-47 Lista de los temas materiales	61	
	102-50 Periodo objeto del informe	59	
	102-51 Fecha del último informe	59 y 62	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	59	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	60	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	3	
	102-55 Índice de contenidos GRI	62	
	102-56 Verificación externa	No se realizó una validación de tercera parte para el presente reporte	
ESTÁNDARES ESPECÍFICOS			
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN			
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	39	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	39	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39	
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	40	
ANTICORRUPCIÓN			
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	55	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	55	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	55	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	56	
COMPETENCIA DESLEAL			
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	55	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	55	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	55	
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	56	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisiones u observaciones
MATERIALES			
GRI 301: MATERIALES 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	41	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	41	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	41	
	301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	42	
ENERGÍA			
GRI 302: ENERGÍA 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	45	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	45	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45	
	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	45	
	302-3 Intensidad energética	46	
AGUA Y EFLUENTES			
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	43	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	43	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	43	
	303-3 Extracción de agua	43	
	303-4 Vertido de agua	44	
	303-5 Consumo de agua	44	
RESIDUOS			
GRI 306: RESIDUOS 2020	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	42	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	42	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42	
	306-3 Residuos generados	43	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	43	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	43	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisiones u observaciones
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL			
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	41 y 57	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	41 y 57	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	41 y 57	
	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	57	
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES			
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	39	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	39	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39	
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	40	
EMPLEO			
GRI 401: EMPLEO 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	26	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	26	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26	
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	26	
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal	28	
RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA			
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	A la fecha, no se ha establecido un mínimo de semanas de aviso a los trabajadores ante la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles considerablemente.	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	34	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	34	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34	
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisiones u observaciones
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	37	
	403- 9 Lesiones por accidente laboral	38	
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA			
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	29	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	29	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29	
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	29	
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	31	
COMUNIDADES LOCALES			
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	48	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	48	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	48	
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	48	
EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES			
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	39	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	39	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30	
	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	40	
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO			
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO 2016	103-1 Explicación de temas materiales y alcance	57	
	103-2 Componentes del enfoque de gestión	57	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	57	
	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	57	

Prodac

Reporte de Sostenibilidad 2021

www.prodac.bekaert.com

BEKAERT